



SAMTÖK ATVINNULÍFSINS

# **Kaupgjaldsskrá nr. 8**

Gildir frá 1. júlí 2006

## Kjarasamningar Samtaka atvinnulífsins

Eitt meginhlutverk Samtaka atvinnulífsins er gerð kjarasamninga fyrir aðildarfélögin og einstök aðildarfyrirtæki.

Með aðild að SA fela aðildarfélögin og einstök fyrirtæki þeim umboð til að gera alla kjarasamninga fyrir sína hönd. Félagsmönnum SA er óheimilt að semja við stéttarfélög um launa- og kjaramál án formlegrar heimildar framkvæmdastjórnar SA. Framkvæmdastjórn SA hefur umsjón með gerð kjarasamninga en getur framselt það vald sitt til einstakra samninga-nefnda, starfsmanna SA eða annarra.

Fyrirtæki sem einvörðungu eiga aðild að þjónustudeild samtakanna fram-selja þó ekki samningsumboð sitt og annast því sjálf gerð kjarasamninga.

Samningar Samtaka atvinnulífsins eru nú u.þ.b. 150 talsins við um 100 stéttarfélög. Öll aðildarfyrirtæki SA fá senda útgefna kjarasamninga og kaupgjaldsskrár endurgjaldslaust. Undirritaðir samningar eru einnig birtir á vef SA.

<b>Efnisyfirlit</b>	<b>Bls.</b>
Samningar um taxtaviðauka og launaþróunartryggingu	2
Kjarasamningar aðildarfélaganna Starfsgreinasambands Íslands	5
Kjarasamningar ófaglærðra starfsmanna á veitingahúsum	11
Kjarasamningar verslunarmanna	12
Kjarasamningar MATVÍS - Matvæla- og veitingasambands Íslands	14
Kjarasamningar Samiðnar - sambands iðnfélaga og félaga múrara og pípulagningamanna	17
Kjarasamningur Rafiðnaðarsambands Íslands	19
Kjarasamningur Vélstjórafélags Íslands	20
Kjarasamningur Félags bókagerðarmanna	21
Kjarasamningur Mjólkurfræðingafélags Íslands	22
Virkjunarsamningur	23
Akstursgjald og dagpeningar á ferðalögum erlendis	23
Bókun um framkvæmd breytinga á launatöxtum	24

## **Desember- og orlofsuppbætur fyrir árið 2006**

### **Aðildarfélög ASÍ að undanskildum verslunarmönnum**

Orlofsuppbót er kr. 22.400 frá 1. maí 2006  
Desemberuppbót er kr. 40.700 á árinu 2006

### **Félagsmenn verslunarmannafélaga**

Orlofsuppbót er kr. 16.900 frá 1. maí 2006  
Desemberuppbót er kr. 46.200 á árinu 2006

### **Iðnnemar í Samiðn, RSÍ og Matvís**

Orlofsuppbót er kr. 16.800 frá 1. maí 2006  
Desemberuppbót er kr. 25.600 á árinu 2006

### **Lágmarkstekjur fyrir fullt starf 2006, fyrir 18 ára og eldri eftir fjóra mánuði í samfelldu starfi hjá sama fyrirtæki**

Lágmarkstekjur fyrir 173,33 klst. á mánuði: 123.000

## Samningar um taxtaviðauka og launaþróunartryggingu

Þann 22. júní sl. undirritaði nefnd ASÍ og SA, sem fjallar um forsendur kjarasamninga, samkomulag um lágmarkshækkun launa, „launaþróunartryggingu“. Í kjölfarið voru undirritaðir kjarasamningar milli SA og ASÍ og landssambanda ASÍ um sérstaka 15.000 króna hækkun kauptaxta kjarasamninga, „taxtaviðauka“.

Niðurstaða forsendunefndar ASÍ og SA nær til allra kjarasamninga sem hafa að geyma ákvæði um samningsforsendur þar sem vísað er til niðurstöðu nefndarinnar. Það á við um alla kjarasamninga sem SA hafa gert við landssambönd ASÍ og einnig nær alla aðra kjarasamninga sem SA hafa gert við stéttarfélag utan ASÍ.

Kjarasamningar SA við ASÍ og landssambönd ASÍ um taxtaviðauka ná einungis til stéttarfélaga innan ASÍ og til stéttarfélaga sem SA hafa gert sérstaka samninga við um taxtaviðauka.

Samningarnir kveða **ekki** á um almenna hækkun launa. Þeim er einungis ætlað að bæta stöðu þeirra sem ekki hafa notið launaskriðs á vinnumarkaði eða hafa litlar eða engar yfirborgunir umfram lágmarktaxta kjarasamninga. Aðrir eiga ekki rétt á hækkun launa.

### Nánar um efni kjarasamninga um 15.000 króna taxtaviðauka:

1. Samningnum er ætlað að bregðast við mikilli hækkun kauptaxta hjá opinberum aðilum og stofnunum sem reknar eru fyrir almannafé. Umtalsvert misræmi hafði skapast milli taxta SA annars vegar og taxta hjá hinu opinbera hins vegar. Að mati SA var óhjákvæmilegt að semja um hækkun taxta á almennum vinnumarkaði og bæta þannig stöðu þeirra sem fá greidd laun skv. töxtum kjarasamninga.
2. Hærri taxtar gilda frá 1. júlí 2006.
3. Taxtaviðaukinn hefur ekki áhrif til hækkunar launa þeirra sem hafa hærri laun en sem nemur kjarasamningsbundnum launatöxtum að viðbættum taxtaviðaukanum.
4. Ef laun eru samsett úr kauptaxta og yfirborgun þá lækkar yfirborgunin um allt að því jafn háa fjárhæð og taxtaviðaukanum nemur. Um það er sérstaklega fjallað í bókun með samningnum um framkvæmd breytinga á launatöxtum.

5. Taxtaviðaukinn er sá sami í öllum launaflokkum og aldursþrepum og myndar því ekki grunn fyrir starfsaldurshækkunir. Taxti iðnnema hækkar einnig um kr. 15.000. Launataxtar ungmenna reiknast þó áfram sem hlutfall af byrjunarlaunum 18 ára eins og viðkomandi samningar kveða á um.
6. Í kaupgjaldsskrá þessari hefur taxtaviðaukanum verið bætt ofan á áður gildandi taxta. Ef starfsmaður er í júní með hærri laun en þar greinir, m.v. raunverulegan starfsaldur og starfssvið, á hann ekki rétt á frekari hækkun vegna kjarasamningsins 22. júní.
7. Taxtaviðaukinn hækkar dagvinnulaun en myndar einnig grunn fyrir yfirvinnu- og vaktaálag. Aðrar greiðslur sem taka mið af mánaðarlaunatöxtum hækka hins vegar ekki.
8. Ef starfsmaður á ekki rétt á hækkun launa vegna taxtaviðaukans þá gæti reynt á samkomulagi forsendunefndar ASÍ og SA, þ.e. um 5,5% launaþróunartryggingu.
9. Ef starfsmaður fær hækkun á launum sínum vegna taxtaviðaukans á hann ekki rétt á hækkun skv. samkomulagi forsendunefndar um launaþróunartryggingu, nema ef samtala launaliða, að taxtaviðaukanum meðtöldum, nái ekki 5,5% hækkun á viðmiðunartímabilinu (júní 2005-júlí 2006).

### **Nánar um samkomulag forsendunefndar ASÍ og SA um 5,5% launaþróunartryggingu:**

1. Samkomulaginu er ætlað að bregðast við því að samningsforsendur í gildandi kjarasamningum SA og aðildarfélaga ASÍ hafa ekki staðist vegna verðbólguþróunar. Nefndinni var ekki ætlað á árinu 2006 að bregðast við við samningum annarra hópa og er því „taxtaviðaukinn“ ekki á vegum forsendunefndarinnar.
2. Launaþróunartryggingin er einstaklingsbundinn réttur, þ.e. skoða þarf launaþróun hvers og eins starfsmanns, sem starfað hefur a.m.k. 12 mánuði, og staðfesta hvort laun hans hafi tekið a.m.k. 5,5% hækkun á tímabilinu. Hér er því ekki um flata almenna hækkun launa að ræða.

3. Launaþróunartryggingin nær einungis til þeirra starfsmanna sem unnið hafa samfellt hjá sama vinnuveitanda frá júní 2005 og fram í júlíbyrjun 2006. Hún nær því ekki til þeirra sem hófu störf hjá fyrirtækinu eftir júní 2005 og nær ekki til sumarstarfsmanna sem voru við störf sumarið 2005 og koma aftur til vinnu nú í sumar.
4. Laun starfsmanns skulu frá 1. júlí 2006 vera a.m.k. 5,5% hærrí en þau voru í júní 2005. Dæmi: Laun starfsmanns voru kr. 150.000 í júní 2005 og eiga því að vera a.m.k. 158.250 frá 1. júlí 2006. En launin eru lægri þá skal hækka þau upp í þessa fjárhæð. Ef laun starfsmanns tóku einungis almennri 2,5% hækkun á tímabilinu, og eru nú kr. 153.750, á starfsmaður rétt á kr. 4.500 hækkun launa.
5. Við samanburð launa á tímabilinu skal miða við föst viku- eða mánaðarlaun að viðbættum föstum álags- eða aukagreiðslum, hverju nafni sem þær kunna að nefnast.
6. Ekki skiptir máli hvort hækkun launa starfsmanns á viðmiðunartímabilinu stafi af ákvæðum kjarasamnings, ráðningarsamnings eða öðru samkomulagi. Hækkun vegna starfsaldurs telst þannig sem launahækkun.
7. Ákvæði um launaþróunartryggingu nær ekki til fiskimanna eða launamanna sem starfa í afkastatengdum launakerfum þar sem laun vegna frammistöðu eru meginhluti launa.

Við mat á því hvort starfsmaður eigi rétt á hækkun launa frá 1. júlí 2006 þá þarf fyrst að staðreyna hvort nýr kauptaxti sé hærrí eða lægri en umsáinn taxti starfsmannsins. Hækka þarf taxta starfsmanns a.m.k. upp í taxta kjarasamnings. Þá þarf að kanna hvort föst laun starfsmanns, með hækkun vegna taxtaviðaukans ef við á, hafi tekið a.m.k. 5,5% hækkun frá júní 2005. Ef launaþróun starfsmanns nær ekki þeirri hækkun þarf að leiðrétta launin til hækunar.

**Dæmi:**

*Almennur byggingaverkamaður hefur starfað meira en 12 mánuði hjá sama fyrirtæki. Í júní 2005 voru mánaðarlaun hans kr. 120.000. Þau tóku 2,5% hækkun 1. janúar 2006 og eru því í júní kr. 123.000. Nýr lágmarkstaxti hans skv. SGS samningi frá 1. júlí 2006, launaflokkur 6 eftir 1 ár, er kr. 125.850. Launaþróunartryggingin, 5,5%, gefur honum hins vegar hærrí tölu eða kr. 126.600. Það eru hans nýju mánaðarlaun.*

**Sjá nánar:**

Samkomulag forsendunefndar ASÍ og SA um 5,5% launaþróunartryggingu. Samning um kr. 15.000 taxtaviðauka milli SA og ASÍ og landssambanda ASÍ.

# Kjarasamningar aðildarfélaga Starfsgreina- sambands Íslands og Flóabandalagsins

## Launaflokkur 1

Störf verkafólks ótalin annars staðar.

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.v.
Byrjunarlaun 18 ára	116.377	26.857	671,42	1.208,58	1.600,18
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	117.898	27.208	680,19	1.224,37	1.621,10
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	119.441	27.564	689,10	1.240,39	1.642,31
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	121.008	27.926	698,14	1.256,67	1.663,86
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	122.598	28.292	707,31	1.273,18	1.685,72

## Laun ungmenna í lfl. 1

Laun 17 ára eru 95% af byrjunarlaunum 18 ára, laun 16 ára 90%, laun 15 ára 75% og laun 14 ára 65% af sama stofni. Miðað er við fæðingarár.

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.v.
14 ára unglíngar	75.645	17.457	436,42	785,57	1.040,12
15 ára unglíngar	87.283	20.143	503,57	906,43	1.200,14
16 ára unglíngar	104.739	24.171	604,28	1.087,71	1.440,16
17 ára unglíngar	110.558	25.514	637,85	1.148,14	1.520,17

## Launaflokkur 2

Ræsting, vaktmenn.

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Byrjunarlaun	117.898	27.208	680,19	1.224,37	224,46	306,09
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	119.441	27.564	689,10	1.240,39	227,40	310,10
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	121.008	27.926	698,14	1.256,67	230,39	314,16
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	122.598	28.292	707,31	1.273,18	233,41	318,29
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	124.212	28.665	716,62	1.289,94	236,48	322,48

## Laun ungmenna í lfl. 2 (aldursþrep miðast við fæðingarár)

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
14 ára unglíngar	76.634	17.685	442,13	795,84	145,90	198,96
15 ára unglíngar	88.424	20.406	510,15	918,28	168,35	229,57
16 ára unglíngar	106.108	24.487	612,17	1.101,93	202,02	275,48
17 ára unglíngar	112.003	25.847	646,18	1.163,15	213,24	290,78

## Starfsgreinasamband Íslands - Flóabandalagið

### Launaflokkur 3

Aðstoðarfólk í mótuneytum. Almennit iðnverkfólk. Sauðfjárslátrun S2.

#### Mán.laun Vikukaup Dagvinna Yfirvinna 33% álag 45% álag

Byrjunarlaun 18 ára	119.441	27.564	689,10	1.240,39	227,40	310,10
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	121.008	27.926	698,14	1.256,67	230,39	314,16
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	122.598	28.292	707,31	1.273,18	233,41	318,29
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	124.212	28.665	716,62	1.289,94	236,48	322,48
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	125.850	29.043	726,07	1.306,95	239,60	326,73

### Laun ungmenna í Ifl. 3 (aldursþrep miðast við fæðingarár)

#### Mán.laun Vikukaup Dagvinna Yfirvinna 33% álag 45% álag

14 ára unglíngar	77.637	17.916	447,91	806,26	147,81	201,56
15 ára unglíngar	89.581	20.673	516,82	930,30	170,55	232,57
16 ára unglíngar	107.497	24.808	620,19	1.116,36	204,66	279,09
17 ára unglíngar	113.469	26.186	654,64	1.178,38	216,03	294,59

Fatagjald byggingaverkamanna í stað vinnufatnaðar 14,73

### Launaflokkur 4

Sauðfjárslátrun S4.

#### Mán.laun Vikukaup Dagvinna Yfirvinna 33% álag 45% álag

Byrjunarlaun 18 ára	121.008	27.926	698,14	1.256,67	230,39	314,16
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	122.598	28.292	707,31	1.273,18	233,41	318,29
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	124.212	28.665	716,62	1.289,94	236,48	322,48
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	125.850	29.043	726,07	1.306,95	239,60	326,73
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	127.513	29.427	735,67	1.324,22	242,77	331,05

### Laun ungmenna í Ifl. 4 (aldursþrep miðast við fæðingarár)

#### Mán.laun Vikukaup Dagvinna Yfirvinna 33% álag 45% álag

14 ára unglíngar	78.655	18.152	453,79	816,83	149,75	204,21
15 ára unglíngar	90.756	20.944	523,60	942,50	172,79	235,62
16 ára unglíngar	108.907	25.133	628,32	1.131,00	207,35	282,74
17 ára unglíngar	114.958	26.529	663,23	1.193,84	218,87	298,45



## Starfsgreinasamband Íslands - Flóabandalagið

### Launaflokkur 5

Almennt fiskvinnslufólk. Almennt starfsfólk við fiskeldi.

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Byrjunarlaun 18 ára	122.598	28.292	707,31	1.273,18	233,41	318,29
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	124.212	28.665	716,62	1.289,94	236,48	322,48
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	125.850	29.043	726,07	1.306,95	239,60	326,73
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	127.513	29.427	735,67	1.324,22	242,77	331,05
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	129.201	29.816	745,40	1.341,75	245,98	335,43

### Laun ungmenna í lfl. 5 (aldursþrep miðast við fæðingarár)

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
14 ára unglingar	79.689	18.390	459,75	827,57	151,72	206,89
15 ára unglingar	91.949	21.220	530,49	954,89	175,06	238,72
16 ára unglingar	110.338	25.463	636,58	1.145,86	210,07	286,46
17 ára unglingar	116.468	26.878	671,94	1.209,52	221,74	302,37

16 og 17 ára unglingar sem vinna skv. bónuskerfi í fiskvinnslu eiga þó rétt á byrjunarlaunum 18 ára og eldri.

### Reiknitölur og fatapeningar í fiskvinnu

Reiknitala bónusvinnu	107,69
Reiknitala í hóplaunakerfi	145,27
Fatapeningar	7,80
Fatapeningar í saltfiski og skreið	9,11

### Launaflokkur 6

Sérhæft iðnverkafólk sem unnið getur sjálfstætt og fela má tímabundna verkefnastjórnun. Matráðar. Almennir byggingaverkamenn. Starfsmenn sem sinna útistörfum og afgreiðslu á bensinafgreiðslustöðvum. Verkamenn á smurstöðvum, ryðvarnarskálum og dekkjaverkstæðum.

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Byrjunarlaun 18 ára	124.212	28.665	716,62	1.289,94	236,48	322,48
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	125.850	29.043	726,07	1.306,95	239,60	326,73
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	127.513	29.427	735,67	1.324,22	242,77	331,05
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	129.201	29.816	745,40	1.341,75	245,98	335,43
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	130.914	30.212	755,29	1.359,54	249,25	339,88

## Starfsgreinasamband Íslands - Flóabandalagið

Laun ungmenna í Ifl. 6 (aldursþrep miðast við fæðingarár)

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
14 ára unglíngar	80.738	18.632	465,81	838,46	153,72	209,61
15 ára unglíngar	93.159	21.499	537,47	967,46	177,37	241,86
16 ára unglíngar	111.791	25.798	644,96	1.160,95	212,84	290,23
17 ára unglíngar	118.001	27.232	680,79	1.225,44	224,66	306,36

### Launaflokkur 7

Sérhæft fiskvinnslufólk. Sérhæft starfsfólk við fiskeldi. Starfsmenn á bensinafgreiðslustöðvum sem jafnhliða sinna úti- og kassastörfum og vinna að staðaldri hluta hvernar vaktar við afgreiðslustörf í verslun og á kassa.

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Byrjunarlaun 18 ára	125.850	29.043	726,07	1.306,95	239,60	326,73
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	127.513	29.427	735,67	1.324,22	242,77	331,05
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	129.201	29.816	745,40	1.341,75	245,98	335,43
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	130.914	30.212	755,29	1.359,54	249,25	339,88
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	132.653	30.613	765,32	1.377,60	252,56	344,39

Laun ungmenna í Ifl. 7 (aldursþrep miðast við fæðingarár)

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
14 ára unglíngar	81.803	18.878	471,95	849,52	155,74	212,38
15 ára unglíngar	94.388	21.782	544,56	980,22	179,70	245,05
16 ára unglíngar	113.265	26.138	653,46	1.176,26	215,64	294,06
17 ára unglíngar	119.558	27.591	689,77	1.241,61	227,62	310,40

### Launaflokkur 8

Sérþjálfaðir byggingaverkamenn.

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Byrjunarlaun 18 ára	127.513	29.427	735,67	1.324,22	242,77	331,05
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	129.201	29.816	745,40	1.341,75	245,98	335,43
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	130.914	30.212	755,29	1.359,54	249,25	339,88
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	132.653	30.613	765,32	1.377,60	252,56	344,39
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	134.418	31.020	775,50	1.395,93	255,92	348,98

## Starfsgreinasamband Íslands - Flóabandalagið

### Launaflokkur 9

Sérhæfðir aðstoðarmenn iðnaðarmanna með mikla faglega reynslu. Vaktstjórar á bensínafgreiðslustöðvum (kassamenn) sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna sölu og kassastörfum. Almennir starfsmenn afurðastöðva.

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Byrjunarlaun 18 ára	129.201	29.816	745,40	1.341,75	245,98	335,43
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	130.914	30.212	755,29	1.359,54	249,25	339,88
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	132.653	30.613	765,32	1.377,60	252,56	344,39
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	134.418	31.020	775,50	1.395,93	255,92	348,98
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	136.209	31.434	785,84	1.414,53	259,33	353,63

### Launaflokkur 10

Matráðar sem stjórna einum eða fleiri aðstoðarmönnum. Vinnuvélstjóri I (Stjórnendur lyftara með allt að 25 tn lyftigetu, m.v. 0,6 m hlasmíðju, sem lokið hafa áskildu grunnnámskeiði skv. reglum nr. 198/1983 um réttindi til að stjórna vinnuvélum. Stjórnendur vörubifr. 10-32 tn).

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Byrjunarlaun 18 ára	130.914	30.212	755,29	1.359,54	249,25	339,88
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	132.653	30.613	765,32	1.377,60	252,56	344,39
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	134.418	31.020	775,50	1.395,93	255,92	348,98
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	136.209	31.434	785,84	1.414,53	259,33	353,63
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	138.027	31.853	796,32	1.433,41	262,79	358,34

### Launaflokkur 11

Bílstjórar hjá afurðastöðvum í mjólkuriðnaði.

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Byrjunarlaun 18 ára	132.653	30.613	765,32	1.377,60	252,56	344,39
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	134.418	31.020	775,50	1.395,93	255,92	348,98
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	136.209	31.434	785,84	1.414,53	259,33	353,63
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	138.027	31.853	796,32	1.433,41	262,79	358,34
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	139.872	32.279	806,97	1.452,57	266,30	363,14

### Launaflokkur 13

Vinnuvélstjóri II.

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Byrjunarlaun 18 ára	136.209	31.434	785,84	1.414,53	259,33	353,63
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	138.027	31.853	796,32	1.433,41	262,79	358,34
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	139.872	32.279	806,97	1.452,57	266,30	363,14
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	141.745	32.711	817,78	1.472,02	269,87	368,00
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	143.646	33.150	828,74	1.491,76	273,48	372,93

## Starfsgreinasamband Íslands - Flóabandalagið

### Launaflokkur 17

Höpbifreiðastjórar. Fiskeldisfræðingar.

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Byrjunarlaun 18 ára	143.646	33.150	828,74	1.491,76	273,48	372,93
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	145.576	33.595	839,88	1.511,81	277,16	377,95
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	147.535	34.047	851,18	1.532,15	280,89	383,03
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	149.523	34.506	862,65	1.552,80	284,67	388,19
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	151.541	34.972	874,29	1.573,75	288,52	393,43
Fatapen. bifr.stjóra á mán.	2.567					(ef fatnaður er ekki lagður til)

### Ræstingar

#### Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar

Kl. 08:00-20:00 mánudaga - föstudaga 795,58

Alla aðra tíma vikunnar (nema 00-08) 959,78

Fyrir ræstingar á tímabilinu frá kl. 00:00-08:00 greiðist yfirvinnukaup skv. launaflokki 2.

#### Dagvinnutímabil

Tímakaup við hreingerningar 959,78

#### Uppmæling 5 daga vikunnar

Gólfræsting - á ferm. á mánuði 177,19

Fimleikahús og áhaldaherbergi - á ferm. á mánuði 153,57

Salerni - á ferm. á mánuði 199,70

### Vaktmenn í skipum

	Mán.laun	12 klst. vaka	7. hver vakt	Aðfaranótt stórhátíðar
Byrjunarlaun 18 ára	117.898	11.563	18.501	20.814
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	119.441	11.715	18.744	21.086
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	121.008	11.868	18.989	21.363
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	122.598	12.024	19.239	21.644
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	124.212	12.183	19.492	21.929

### Vaktmenn - almennir

	Mán.laun	Alla daga allan sólarhr.	Kl. 16-08 og helgar
Byrjunarlaun 18 ára	117.898	156.804	167.415
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	119.441	158.857	169.606
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	121.008	160.941	171.831
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	122.598	163.055	174.089
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	124.212	165.202	176.381

### Fæðisgjald ef unnið er utan flutningslínu

Ein máltíð á dag 1.161

Tvær máltíðir á dag 2.428

Fæði frá morgni til kvölds 3.378

## Starfsgreinasamband Íslands - Flóabandalagið

### Veitinga- og gistihús - ófaglærðir starfsmenn

**Launaflokkur 1.** Tímakaupsfólk á veitinga- og gistihúsum. Ekki vaktavinna.

	Dagv.*	Yfirvinna	Stórh.v.
Byrjunarlaun 18 ára	676,61	1.208,58	1.885,19
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	685,45	1.224,37	1.909,82
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	694,42	1.240,39	1.934,81
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	703,53	1.256,67	1.960,20
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	712,78	1.273,18	1.985,96

**Tímakaup ungmenna á veitinga- og gistihúsum.** Ekki vaktavinna.

Aldursþrep miðast við fæðingarár	Dagv.*	Yfirvinna	Stórh.v.
14 ára unglíngar	439,80	785,58	1.225,37
15 ára unglíngar	507,46	906,44	1.413,89
16 ára unglíngar	608,95	1.087,72	1.696,67
17 ára unglíngar	642,78	1.148,15	1.790,93

**Launaflokkur 5.** Almenn starfsfólk veitinga- og gistihúsa.

	Mán.laun	Víkukaup	Dagv.*	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Byrjunarlaun 18 ára	122.598	28.511	712,78	1.273,18	235,22	320,75
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	124.212	28.886	722,16	1.289,94	238,31	324,97
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	125.850	29.268	731,69	1.306,95	241,46	329,26
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	127.513	29.654	741,35	1.324,22	244,65	333,61
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	129.201	30.047	751,17	1.341,75	247,89	338,03

**Laun ungmenna við almenn störf á veitinga- og gistihúsum.**

Aldursþrep m.v.fæðingarár	Mán.laun	Víkukaup	Dagv.*	Yfirvinna	33% álag	45% álag
14 ára unglíngar	79.689	18.532	463,31	827,57	152,89	208,49
15 ára unglíngar	91.949	21.384	534,59	954,89	176,41	240,57
16 ára unglíngar	110.338	25.660	641,50	1.145,86	211,70	288,68
17 ára unglíngar	116.468	27.086	677,14	1.209,52	223,46	304,71

**Launaflokkur 6**

Sérþjálfaðir starfsmenn veitinga- og gistihúsa sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má tímabundna verkefnaumsjón.

	Mán.laun	Víkukaup	Dagv.*	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Byrjunarlaun 18 ára	124.212	28.886	722,16	1.289,94	238,31	324,97
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	125.850	29.268	731,69	1.306,95	241,46	329,26
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	127.513	29.654	741,35	1.324,22	244,65	333,61
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	129.201	30.047	751,17	1.341,75	247,89	338,03
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	130.914	30.445	761,13	1.359,54	251,17	342,51

\* Tímakaup starfsfólks í veitinga- og gistihúsum fæst með því að deila með 172 í mánaðarlaun

# Kjarasamningar verslunarmanna

## Almenn afgreiðslustörf

### Afgreiðslufólk 18 ára og eldra

	Mán.laun	Dagvinna	Eftirv. <sup>1</sup>	Yfirvinna	Stórh.v.
Byrjunarlaun	120.943	711,43	995,97	1.255,99	1.662,97
Eftir 6 mán. hjá fyrirtækinu	131.326	772,51	1081,47	1.363,82	1.805,73
Eftir 1 ár hjá fyrirtækinu	132.664	780,38	1092,49	1.377,72	1.824,13
Eftir 2 ár hjá fyrirtækinu	140.082	824,01	1153,58	1.454,75	1.926,13
Eftir 5 ár hjá fyrirtækinu	142.166	836,27	1170,74	1.476,39	1.954,78

### Sérþjálfaðir starfsmenn verslana sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má verkefnaumsjón

	Mán.laun	Dagvinna	Eftirv. <sup>1</sup>	Yfirvinna	Stórh.v.
Byrjunarlaun	125.710	739,47	1.035,22	1.305,50	1.728,51
Eftir 6 mán. hjá fyrirtækinu	136.561	803,30	1.124,58	1.418,19	1.877,71
Eftir 1 ár hjá fyrirtækinu	137.958	811,52	1.136,08	1.432,69	1.896,92
Eftir 2 ár hjá fyrirtækinu	145.711	857,12	1.199,93	1.513,21	2.003,53
Eftir 5 ár hjá fyrirtækinu	147.890	869,94	1.217,87	1.535,84	2.033,49

### Laun ungmenna við afgreiðslustörf

	Mán.laun	Dagvinna	Eftirv. <sup>1</sup>	Yfirvinna	Stórh.v.
14 ára unglingar	80.729	474,88	664,80	838,37	1.110,02
15 ára unglingar	91.493	538,19	753,44	950,15	1.258,03
16 ára unglingar	107.639	633,17	886,41	1.117,83	1.480,04
17 ára unglingar	113.686	668,74	936,20	1.180,63	1.563,18

### Starfsfólk í apótekum

#### Lyfjatæknar

	Mán.laun	Dagvinna	Eftirv. <sup>1</sup>	Yfirvinna	Stórh.v.
Byrjunarlaun	141.129	830,17	1.162,20	1.465,62	1.940,52
Eftir 1 ár í starfsgrein	147.436	867,27	1.214,14	1.531,12	2.027,25
Eftir 3 ár í starfsgrein	154.057	906,22	1.268,66	1.599,88	2.118,28
Eftir 5 ár í sama fyrirtæki	161.010	947,12	1.325,92	1.672,09	2.213,89

## Verzlunarmenn

### Starfsfólk í gestamóttöku

	Mán.laun	Dagvinna	Eftirv. <sup>1</sup>	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Byrjunarlaun	134.489	791,11	1.107,52	1.396,67	261,07	356,00
Eftir 6 mán. í starfsgrein	136.471	802,77	1.123,84	1.417,25	264,91	361,25
Eftir 1 ár í starfsgrein	139.799	822,35	1.151,24	1.451,81	271,38	370,06
Eftir 3 ár í starfsgrein	143.579	844,58	1.182,37	1.491,07	278,71	380,06
Eftir 5 ár í sama fyrirtæki	148.036	870,80	1.219,08	1.537,35	287,36	391,86

### Skrifstofufólk

	Mán.laun	Dagvinna	Eftirv. <sup>2</sup>	Yfirvinna	Stórh.v.
Grundvallarlaun	136.278	851,74	1.192,43	1.415,25	1.873,82
Eftir 3 ár í starfsgrein	146.733	917,08	1.283,91	1.523,82	2.017,58

<sup>1</sup> Hjá afgreiðslufólki er eftirvinnutímakaup greitt utan dagvinnutímabils þar til 171,15 klst. hefur verið skilað á mánuði (39,5 á viku að jafnaði). Fyrir vinnu umfram það er greitt yfirvinnutímakaup.

<sup>2</sup> Hjá skrifstofufólki er eftirvinnutímakaup greitt utan dagvinnutímabils þar til 162,5 klst. hefur verið skilað á mánuði (37,5 á viku að jafnaði). Fyrir vinnu umfram það er greitt yfirvinnutímakaup.

# Kjarasamningar MATVÍS - Matvæla- og veitingasambands Íslands

Bakarar, kjötiðnaðarmenn, matreiðslumenn og framreiðslumenn

## Að afloknu tveggja ára fagnámi

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Laun	137.704	794,46	1.430,06	262,17	357,51

## Sérstakur launataxti í ákvæðisvinnu (sjá skilgr. í kjarasamningi)

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Laun	158.381	913,75	1.644,79	301,54	411,19

## Iðnaðarmenn með sveinspróf

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Byrjunarlaun	168.409	971,61	1.748,93	320,63	437,22
Eftir 1 ár	172.244	993,73	1.788,75	327,93	447,18
Eftir 3 ár	176.175	1.016,41	1.829,58	335,42	457,38

## Iðnaðarmenn með a.m.k. 5 ára sveinspróf og meistararéttindi (eftir meistaraskóla)

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	33% álag	45% álag
Laun	198.612	1.148,05	2.062,59	378,86	516,62

	Á viku	Á mánuði
Fatapeningar matreiðslumanna		3.610
Fatapeningar framreiðslumanna		3.610
Fata- og þvottagjald bakara	1.350	5.850
Endurmenntunargjald atvinnurekenda í SA		600
Endurmenntunargjald annarra atvinnurekenda		800



## Iðnnemar í Matvís

## Fjögurra ára iðnnám

Meðalvaktaálag er innifalið í mánaðarlaunum

Námsár	Mán.laun	Fyrstu 40 st.	Yfirvinna
1. ár	96.158	554,77	898,19
2. ár	106.922	616,87	898,19
3. ár	119.838	691,39	1.009,71
4. ár	128.449	741,07	1.082,38

## Viðbótargreiðsla fyrir staðna vakt á frídegi sem fellur á:

Námsár	Mánud. föstud.	Stór- til hátiðis- dag
1. ár	2.765	4.516
2. ár	2.765	4.516
3. ár	3.034	4.956
4. ár	3.252	5.313

Ofangreind greiðsla er reiknuð á 12 klst. vakt og greiðist hlutfallslega fyrir styttri vakt.

Námsár	Vetrar- frídagur <sup>1</sup>	Yfirvinna á verkþj. tíma <sup>2</sup>	Yfirvinna fyrir aukav. <sup>3</sup>	Yfirvinna á stór- hátið <sup>4</sup>
1. ár	3.568	898,19	1.208,58	1.600,18
2. ár	3.967	898,19	1.208,58	1.600,18
3. ár	4.446	1.009,71	1.240,39	1.642,31
4. ár	4.766	1.082,38	1.273,18	1.685,72

<sup>1</sup> Greiðsla fyrir 8 klst. í dagvinnu þr. vetrarfrídag.<sup>2</sup> Yfirvinna á klst. á verkþjálfunartíma í framhaldi af vakt.<sup>3</sup> Yfirvinna á klst. fyrir aukavinnu þegar nemi er í skóla og á aukavöktum.<sup>4</sup> Yfirvinna á klst. fyrir vinnu á stórhátiðisdögum þegar nemi er í skóla og á aukavöktum.

## Þriggja ára iðnnám

Meðalvaktaálag er innifalið í mánaðarlaunum

Námsár	Mán.laun	Fyrstu 40 st.	Yfirvinna
1. ár	96.158	554,77	898,19
2. ár	106.922	616,87	898,19
3. ár	123.067	710,02	1.034,29

## Matvís

---

Viðbótargreiðsla fyrir staðna vakt á frídegi sem fellur á:

Námsár	Mánud. til föstud.	Stór- hátíðis- dag
1. ár	2.765	4.516
2. ár	2.765	4.516
3. ár	3.101	5.070

Ofangreind greiðsla er reiknuð á 12 klst. vakt og greiðist hlutfallslega fyrir styttri vakt.

Greiðsla fyrir vetrarfrídag og yfirvinnu

Námsár	Vetrar- frídagur <sup>1</sup>	Yfirvinna á verkþj. tíma <sup>2</sup>	Yfirvinna fyrir aukav. <sup>3</sup>	Yfirvinna á stór- hátíð <sup>4</sup>
1. ár	3.568	898,19	1.208,58	1.600,18
2. ár	3.967	898,19	1.208,58	1.600,18
3. ár	4.566	1.034,29	1.273,18	1.685,72

<sup>1</sup> Greiðsla fyrir 8 klst. í dagvinnu pr. vetrarfrídag.

<sup>2</sup> Yfirvinna á klst. á verkþjálfunartíma í framhaldi af vakt.

<sup>3</sup> Yfirvinna á klst. fyrir aukavinnu þegar nemi er í skóla og á aukavöktum.

<sup>4</sup> Yfirvinna á klst. fyrir vinnu á stórhátíðisdögum þegar nemi er í skóla og á aukavöktum.

# Kjarasamningar Samiðnar-sambands iðnfélaga og félaga múrara, pípulagningarmanna og veggfóðrara og dúklagningarmanna

Kjarasamningar aðildarfélaga Samiðnar ná yfir byggingamenn, málmíðnaðarmenn, garðyrkjumenn og hársnyrta

Taxtar gilda einnig fyrir múrara, pípara, veggfóðrara og dúklagningarmenn

## Iðnaðarmenn með sveinspróf

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.v.
Byrjunarlaun	178.084	1.027,43	1.849,40	2.448,66
Eftir 1 ár	184.575	1.064,88	1.916,81	2.537,91
Eftir 3 ár	189.662	1.094,22	1.969,64	2.607,85
Eftir 5 ár	194.902	1.124,46	2.024,06	2.679,90

Ofangreindir launataxtar eru án kostnaðarliða.

## Sérhæfðir aðstoðarmenn í iðnaðarstörfum með mikla faglega reynslu í iðngreininni

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.v.
Byrjunarlaun	129.836	749,07	1.348,35	1.785,25
Eftir 1 ár	130.940	755,44	1.359,81	1.800,43
Eftir 3 ár	133.148	768,18	1.382,74	1.830,79
Eftir 5 ár	135.356	780,92	1.405,67	1.861,15

Framangreindur launaflokkur fyrir félagsmenn Samiðnar sem ekki hafa sveinspróf nær ekki til starfa sem teljast hefðbundin störf verkamanna.

## Verkfæra- og endurmenntunargjöld málmíðnaðarmanna

	Á klst.	Á viku	Á mánuði
Verkfæragjald skipasmiða	30,72	1.229	
Verkfæragjald netagerðarmanna	7,13	285	
Verkfæra- og svæðisgjald blikksmiða	76,09		
Endurmenntunargjald í málmíðnaði			1.050

## Samiðn

### Reiknitölur ákvæðisvinnu og kostnaðarliðir byggingamanna

	Trésm.	Málarar	Múrarar	Píparar
Reiknitala ákv.vinnu	434,21	671,71	304,96	885,50

Í reiknitölu trésmiða er fatagjald ekki innifalið og einungis gjald fyrir hamar, svuntu, bogasög (+ 5 blöð), blýant og 5 m málband. Sama á við um tilfallandi tímavinnu trésmiða í ákvæðisvinnu.

	Trésm.	Málarar	Múrarar	Píparar
Verkfæragjald	26,78	26,78	26,78	33,27
Fatagjald greitt út með kaupum	14,73	14,73	14,73	14,73
Desemberuppbót á unna stund	19,40	19,40	19,40	19,40
Orlofsuppbót á unna stund	10,69	10,69	10,69	10,69

Taka skal fram á launaseðli ef orlofs- og desemberuppbót byggingamanna er greidd út jafnharðan. Sama á við ef helgidagar málara, múrara og pípara eru greiddir jafnharðan.

Símenntagjald byggingamanna í Samiðn: 940 kr. á mánuði

### Dagpeningar

Ein máltíð á dag	1.372
Tvær máltíðir á dag	2.745

### Starfsþjálfunarnemar

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna
Fyrstu 3 mánuðina	108.490	25.037	625,92	1.351,17
Næstu 3 mánuði	119.298	27.531	688,27	1.351,17
Eftir 6 mánuði	130.108	30.026	750,64	1.351,17

### Iðnnemar í byggingagreinum og málmiðnaði

Fjögurra ára iðnnám. Laun fyrir unninn tíma.

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna
1. ár	92.825	21.422	535,54	1273,40
2. ár	102.404	23.632	590,80	1273,40
3. ár	113.053	26.090	652,24	1273,40
4. ár	122.619	28.297	707,43	1273,40

### Iðnnemar í hársnyrtigreinum. Fjögurra ára iðnnám, laun fyrir unninn tíma

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna
1. ár	76.352	17.620	440,50	700,17
2. ár	82.810	19.110	477,76	859,98
3. ár	97.879	22.588	564,70	1016,47
4. ár	104.337	24.078	601,96	1083,54

# Kjarasamningur Rafiðnaðarsambands Íslands

(Desember- og orlofsuppbætur er ekki innifaldar í töxtum rafiðnaðarmanna.  
Fatagjald, verkfæraperingar og greiðsla vegna mætingaskyldu er innifalin)

## Rafiðnaðarmaður sem lokið hefur a.m.k. fjögurra anna fagnámi

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.v.
Laun	140.775	32.487	812,18	1.445,76	1.935,66

## Rafiðnaðarmaður með sveinspróf

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.v.
Byrjunarlaun	180.028	41.546	1.038,64	1.848,89	2.475,39
Eftir 1 ár	184.154	42.498	1.062,45	1.891,26	2.532,12
Eftir 3 ár	188.384	43.474	1.086,85	1.934,70	2.590,28

## Rafiðnaðarmaður með a.m.k. 5 ára sveinspróf og meistara- réttindi (eftir meistaranám) og fela má umsjón verkefna

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.v.
Laun	206.384	47.628	1.190,70	2.119,56	2.837,78

## Iðnnemar

### Sex mánaða starfsþjálfunarnemar í rafiðnaði

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.v.
Fyrstu 3 mánuðina	119.298	27.531	688,27	1.445,76	1.935,66
Næstu 3 mánuði	130.108	30.026	750,64	1.445,76	1.935,66

### Níu mánaða starfsþjálfunarnemar í rafiðnaði

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.v.
Fyrstu 3 mánuðina	108.490	25.037	625,92	1.445,76	1.935,66
Næstu 3 mánuði	119.298	27.531	688,27	1.445,76	1.935,66
Eftir 6 mánuði	130.108	30.026	750,64	1.445,76	1.935,66

### Iðnnemar á námssamningi. Laun fyrir unninn tíma

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.v.
2. ár	102.404	23.632	590,80	1.445,76	1.935,66
3. ár	112.511	25.965	649,11	1.445,76	1.935,66
4. ár	122.619	28.297	707,43	1.445,76	1.935,66

	Á viku	Á klst.
Greiðsla v/mætingaskyldu	392,15	9,80
Fatagjald	132,15	3,30
Verkfæraperingar, % á laun	4,23%	
Reiknitala ákvæðisvinnu		370,19

# Kjarasamningur Vélstjórafélags Íslands

## 2. stigs vélstjórar

	Mán.laun	Tvísk. v.	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.v.
Byrjunarlaun	151.358	177.089	873,24	1.571,85	2.081,17
Eftir 1 ár	156.785	183.438	904,55	1.628,21	2.155,79
Eftir 3 ár	161.038	188.414	929,08	1.672,38	2.214,27
Eftir 5 ár	165.420	193.541	954,36	1.717,89	2.274,53

## 2. stigs yfirvélstjórar

	Mán.laun	Tvísk. v.	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.v.
Byrjunarlaun	164.994	193.043	951,91	1.713,46	2.268,67
Eftir 1 ár	170.964	200.028	986,35	1.775,46	2.350,76
Eftir 3 ár	175.642	205.501	1.013,34	1.824,04	2.415,08
Eftir 5 ár	180.462	211.141	1.041,15	1.874,10	2.481,35

## 3. og 4. stigs vélstjórar

	Mán.laun	Tvísk. v.	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.v.
Byrjunarlaun	178.084	208.358	1.027,43	1.849,40	2.448,66
Eftir 1 ár	184.575	215.953	1.064,88	1.916,81	2.537,91
Eftir 3 ár	189.662	221.905	1.094,22	1.969,64	2.607,85
Eftir 5 ár	194.902	228.035	1.124,46	2.024,06	2.679,90

## 3. og 4. stigs yfirvélstjórar

	Mán.laun	Tvísk. v.	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.v.
Byrjunarlaun	202.547	236.980	1.168,56	2.103,45	2.785,02
Eftir 1 ár	210.011	245.713	1.211,63	2.180,96	2.887,65
Eftir 3 ár	215.861	252.557	1.245,38	2.241,72	2.968,09
Eftir 5 ár	221.887	259.608	1.280,14	2.304,30	3.050,95

Fatapeningar á viku	224,31
Starfsmenntunargjald á mán.	1.050

# Kjarasamningur Félags bókagerðarmanna

## Sveinar

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	Yfirvinna í vaktav.
Byrjunarlaun	173.356	40.006	1.000,15	1.800,27	2.000,30
Eftir 1 ár	178.107	41.102	1.027,56	1.849,61	2.055,12
Eftir 3 ár	183.000	42.232	1.055,79	1.900,42	2.111,58
Eftir 5 ár	188.040	43.395	1.084,87	1.952,77	2.169,74

## Aðstoðarfólk

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	Yfirvinna í vaktav.
Byrjunarlaun	120.477	27.803	695,07	1.251,13	1.471,11
Eftir 1 ár	123.640	28.533	713,32	1.283,98	1.539,06
Eftir 3 ár	126.900	29.285	732,13	1.317,83	1.579,65
Eftir 5 ár í sama fyrirtæki	130.256	30.060	751,49	1.352,68	1.605,70

## Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum með mikla faglega reynslu í iðngreininni

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna	Yfirvinna í vaktav.
Byrjunarlaun	127.476	29.418	735,45	1.323,81	1.471,11
Eftir 1 ár	128.558	29.668	741,70	1.335,06	1.539,06
Eftir 3 ár	130.721	30.167	754,17	1.357,51	1.579,65
Eftir 5 ár	133.965	30.916	772,89	1.391,20	1.605,70

# Kjarasamningur Mjólkurfræðingafélags Íslands

## Mjólkurfræðingur, skemmra nám

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna
Byrjunarlaun	165.742	38.248	968,31	1.721,23
Eftir 1 ár	169.510	39.118	990,32	1.760,36
Eftir 3 ár	173.373	40.009	1.012,89	1.800,48

## Mjólkurfræðingur, lengra nám

	Mán.laun	Vikukaup	Dagvinna	Yfirvinna
Byrjunarlaun	195.889	45.205	1.144,44	2.034,31
Eftir 1 ár	200.411	46.249	1.170,85	2.081,27
Eftir 3 ár	205.046	47.318	1.197,93	2.129,40

Í launatöxtum mjólkurfræðinga er svonefnt vinnuskyldugjald og skiptivaktarálag innifalið.



# Virkjunarsamningur

Desember- og orlofsuppbætur eru að mestu innifaldar í launatöxtum verkamanna og lægri launataxta iðnaðarmanna, I-1. Sérstök viðbótaruppbót, kr. 19.411 m.v. fullt starf allt árið, eða kr. 9,33 á hverja dagvinnustund, er greidd til viðbótar. Greiðslan hefur ekki áhrif á yfirvinnukaup eða vaktaálag.

## Verkamenn við virkjunarframkvæmdir

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhát.
H-1 Verkamenn fyrstu þrjú mánuðina	130.790	754,57	1.358,25	1.798,36
H-2 Verkam. eftir 3 mánuði, mótuneyti, ræsting	135.131	779,62	1.403,34	1.858,05
H-3a Meirapr.bilstj. og vélamenn. Verkam. e. 9 m.	141.961	819,02	1.474,26	1.951,96
H-3b Mötun. og ræst. e. 3 m., járnmennt.	143.865	830,01	1.494,04	1.978,14
H-4 Borvinna í jarðg. Matráðar sem stjórna.	147.461	850,75	1.531,38	2.027,59
H-5 Bilstj. og tækjam. skv. gr. 15.1.1.	152.097	877,50	1.579,53	2.091,33

## Iðnaðarmenn við virkjunarframkvæmdir

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórhát.
I-1	192.131	1.108,47	1.995,28	2.641,80
I-2	206.384	1.190,70	2.143,30	2.837,78

I-1. Iðnaðarmenn sem ekki uppfylla skilyrði fyrir launaflokk I-2.

I-2. Iðnaðarmenn með sveinspróf á grundvelli þriggja ára iðnnáms (iðnskóla) og a.m.k. þriggja ára starfsreynslu að loknu sveinsprófi og rafsúðumenn með a.m.k. tveggja ára iðnnám, rafsúðuréttindi skv. evrópskum staðli og a.m.k. þriggja ára starfsreynslu að loknu sveinsprófi. Iðnaðarmenn í þessum launaflokki frá greiddar fullar desember- og orlofsuppbætur skv. kjarasamningum.

## Akstursgjald og dagpeningar á ferðum erlendis

Gildir frá 1.6. 2006. Akstursgj. og dagp. eru ákveðnir af ferðakostnaðarnefnd.

### Afnot af eigin bifreið v. starfsins Almennit gjald

Fyrstu 10.000 km. á ári	68,50
Næstu 10.000 km.	62,00
Umfram 20.000 km. á ári	55,00

### Almennir dagpeningar

	Gisting	Annað	Samtals
London, New York, Washington DC og Tókíó	SDR 145	110	255
Annars staðar	SDR 110	100	210

### Dagpeningar vegna þjálfunar, náms eða eftirlitsstarfa

	Gisting	Annað	Samtals
London, New York, Washington DC og Tókíó	SDR 93	70	163
Annars staðar	SDR 70	64	134

## Bókun um framkvæmd breytinga á launatöxtum

Samkomulag aðila miðar að því að færa launataxta að viðbættum taxtaviðauka nær greiddu kaupum án hækkunar á launum sem hærri eru en nýju launataxtarnir.

Við mat á því hvort breytingar á launatöxtum gefi tilefni til hækkunar launa sem fyrir gerð samningsins voru hærri en launataxtinn, ber að leggja við launataxtann allar aukagreiðslur fyrir dagvinnu, aðrar en endurgjald á útlögðum kostnaði. Að frátöldum kjarasamningsbundnum afkasta- eða frammistöðutengdum bónusum skiptir engu hvaða nafni þær aukagreiðslur nefnast.

Þannig eiga laun sem t.d. eru samsett af taxtakaupi og prósentuálagi að reiknast sem ein upphæð. Reynist heildardagvinnulaun hærri en viðkomandi launataxti að viðbættum taxtaviðauka þá eiga þau laun ekki að hækka. Af þessu leiðir að samsetning dagvinnulaunanna getur breyst. Dagvinnulaun hækka til samræmis við nýja taxta en álagshlutfallið lækkar tilsvarendi og vegur þ.a.l. minna í heildarlauninum en áður.

Ef ráðningarkjör starfsmanns eru þannig að hann taki laun skv. hærri launaflokki eða starfsaldursþrepi en hann á tilkall til skv. Kjarsamningi skal hann endurraðast í hina nýju og hærri taxta miðað við raunverulegan starfsaldur og starfssvið.

Séu heildargreiðslur á mánuði fyrir 40 stunda vinnuviku hærri en nýi launataxtinn hækka þær ekki. Hækkun taxtans kemur þá fram í grunni fyrir yfirvinnu- og vaktalag en á móti lækka aukagreiðslur að sama skapi.

Dæmi 1: Taxtakaup að viðbættri fastri krónutölu sem er hærri en taxtaviðbótin

	Kr.	Breyting
Laun skv 8. líf. SGS, 7 ára þrepi, kr. 119.417, að viðbættri ráðningarsamningsbundinni aukagreiðslu, kr. 20.000.		
Kauptaxta kjarasamnings	119.417	
Föst yfirborgun, skv. ráðningarsamningi	20.000	
<b>Samtals</b>	<b>139.417</b>	
Taxtaviðauki	15.000	
<b>Laun eftir breytingu</b>	<b>139.417</b>	0
Þar af nýr kauptaxti	134.417	15.000
Þar af ný, föst yfirborgun	5.000	-15.000

Dæmi 2: Taxtakaup að viðbættri fastri krónutölu sem er lægri en taxtaviðbótin

	Kr.	Breyting
Laun skv 8. lfl. SGS, 7 ára þrepi, kr. 119.417, að viðbættri ráðningarsamningsbundinni aukagreiðslu, kr. 10.000.		
Laun skv. kauptaxta kjarasamnings	119.417	
Föst yfirborgun, skv. ráðningarsamningi	10.000	
<b>Samtals</b>	<b>129.417</b>	
Taxtaviðauki	15.000	
<b>Laun eftir breytingu</b>	<b>134.417</b>	5000
Þar af nýr kauptaxti	134.417	15.000
Þar af ný, föst yfirborgun	0	-10.000

Dæmi 3: Taxtakaup að viðbættu prósentuálagi sem nemur hærri fjárhæð en taxtaviðaukanum

	Kr.	Breyting
Laun skv 8. lfl. SGS, 7 ára þrepi, kr. 119.417, að viðbættri ráðningarsamningsbundinni 20% yfirborgun á launataxta		
Laun skv. kauptaxta kjarasamnings	119.417	
Yfirborgun á taxta, 20%	23.883	
<b>Samtals</b>	<b>143.300</b>	
Taxtaviðauki	15.000	
<b>Laun eftir breytingu</b>	<b>143.300</b>	0
Þar af nýr kauptaxti	134.417	15.000
Þar af ný yfirborgun á taxta, 6,6%	8.883	-15.000

*Hafi einstaklingur sem ofangreint dæmi á við um fengið innan við 5,5% hækkun launa á tímabilinu júní 2005-júní 2006 á hann rétt á sérstakri hækkun vegna launaþróunartryggingar, sbr. samkomulag forsendunefndar SA og ASÍ dags. 22.6.2006.*

Dæmi 4: Taxtakaup að viðbættu prósentuálagi sem nemur lægri fjárhæð en taxtaviðaukanum

	Kr.	Breyting
Laun skv 8. lfl. SGS, 7 ára þrepi, kr. 119.417, að viðbættri ráðningarsamningsbundinni 10% yfirborgun á launataxta		
Laun skv. kauptaxta kjarasamnings	119.417	
Yfirborgun á taxta, 10%	11.942	
<b>Samtals</b>	<b>131.359</b>	
Taxtaviðauki	15.000	
<b>Laun eftir breytingu</b>	<b>134.417</b>	3058
Þar af nýr kauptaxti	134.417	15.000
Þar af ný yfirborgun á taxta, 0%	0	0

## Petta eru Samtök atvinnulífsins

Samtök atvinnulífsins eru heildarsamtök íslenskra atvinnurekenda sem hafa það meginmarkmið að skapa fyrirtækjum hagstæð skilyrði til að vaxa, þróast og bera arð. Samtökin voru stofnuð til þess að halda fram sjónarmiðum atvinnurekenda og veita fyrirtækjum á Íslandi margvíslega þjónustu. Samtökin kappkosta að veita félögum góða þjónustu og að vera öflugur málsvari atvinnulífsins gagnvart stjórnvöldum og almenningi.

Það er mikilvægt að sem allra flest fyrirtæki landsins séu innan vébanda Samtaka atvinnulífsins til þess að þau endurspegli vilja og viðhorf atvinnulífsins alls. Frá sjónarhóli stjórnenda og eigenda hvers fyrirtækis er ekki síður áriðandi að SA séu öflug og einhuga samtök. Verkefni Samtaka atvinnulífsins, sem m.a. lúta að kjarasamningum og ákvörðunum stjórnvalda, hafa bein áhrif á afkomu fyrirtækja, jafnt á innlendum sem erlendum vettvangi.

Aðildarfélög SA eru átta og eru aðildarfyrirtækin um 2.000. Innan þeirra starfa um 50% launamanna á almenna vinnumarkaðinum á Íslandi.

Kaupgjaldsskrá SA

Sími: 591 0000

Veffang: [www.sa.is](http://www.sa.is)

Ábyrgðarmaður: Hannes G. Sigurðsson

Prentun: Oddi hf.

Upplag: 2.500



SAMTÖK ATVINNULÍFSINS

Borgartúni 35, 105 Reykjavík

[www.sa.is](http://www.sa.is)